

***Zapytania do postępowania przetargowego na usługę utrzymania czystości
Teatru Dramatycznego w Płocku – Nowy Rynek 11***

1. Wnosimy o włączenie do umowy zapisów dotyczących danych osobowych i w związku z tym dołączenie także naszej klauzuli informacyjnej :
 - a. Strony niniejszym oświadczają, że z uwagi na fakt, iż każda z nich posiada własne cele przetwarzania danych osobowych jest administratorem przekazywanych drugiej Stronie danych osobowych pracowników, współpracowników, podwykonawców drugiej Strony.
 - b. Każda ze Stron jako administrator danych osobowych zobowiązana jest do wypełnienia wszystkich obowiązków prawnych wynikających z Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
 - c. Wykonawca zobowiązuje się do przekazania obowiązku informacyjnego Zamawiającego osobom, których dane osobowe udostępnia Zamawiającemu.
 - d. Zamawiający zobowiązuje się do przekazania obowiązku informacyjnego Wykonawcy osobom, których dane osobowe udostępnia Wykonawcy.
 - e. Treść obowiązku informacyjnego Wykonawcy stanowi Załącznik nr 3 do Umowy.
2. par. 10 ust. 7 umowy- Zamawiający wymaga przedstawienia przez Wykonawcę oświadczenia o niekaralności pracowników.

Zgodnie z Art. 22(1) par. 4 kodeksu pracy pracodawca jest uprawniony do żądania podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3 (w tym danych o niekaralności), gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Danych tych pracodawca nie może przetwarzać nawet za zgodą pracownika (art. 22(1a) kodeksu pracy).

Nie ma podstaw prawnych do żądania podania tych danych przez pracowników sprzątających, zatem nie jesteśmy w stanie spełnić tego obowiązku umownego (nieprzedstawienie tych oświadczeń może spowodować, że Wykonawca nie zostanie dopuszczony do wykonania umowy z przyczyn leżących po jego stronie – par. 1 pkt 5)

Wnosimy o wprowadzenie zmian w zakresie wskazanego zagadnienia.

3. par. 10 ust. 4- Na wezwanie Zamawiającego Wykonawca będzie zobowiązany do przedłożenia dowodów zatrudnienia na podstawie stosunku pracy. Wśród nich wymieniona jest poświadczona za zgodność z oryginałem kopia umowy o pracę oraz inne dokumenty i dane. Istotnym jest aby Wykonawca przedstawił tylko dane niezbędne do weryfikacji faktu zatrudnienia pracowników na podstawie stosunku pracy. Wystarczającym dla spełnienia tego zapisu jest przedstawienie zanonimizowanej umowy.
4. par. 5 ust. 6 – proponujemy zmianę zapisu na: Zamawiający nie odpowiada za szkody na osobach trzecich lub ich mieniu, wyrządzone w czasie i w związku z realizowaniem przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Pełną odpowiedzialność z tego tytułu ponosi Wykonawca.

Zygmunt Marek Mokrowiecki
Dyrektor Teatru Dramatycznego
im. Jerzego Szaniawskiego w Płocku